





**POLÍTICA ORGANIZACIONAL –
SUSTENTABILIDADE (ESG) –
VECTOR INFORMÁTICA**

MAIO - 2023

	POLÍTICA ORGANIZACIONAL SUSTENTABILIDADE (ESG)	Última Revisão – 30/05/2023		
		Página 2 de 9	Revisão: 02	Publicação: 23/05/2022

Sumário

1 - OBJETIVOS	3
2 - ABRAGÊNCIA.....	3
3 – REFERÊNCIAS E DOCUMENTOS COMPLEMENTARES	3
4 – DEFINIÇÕES E SIGLAS	4
5 - DIRETRIZES E AÇÕES	5
5.1 - Diretrizes Ambientais:.....	5
5.2 – Diretrizes de Governança:	6
5.3 – Diretrizes Sociais:	7
6 - COMITÊ	8
7 – COMUNICAÇÃO E TREINAMENTO.....	8
8 - CANAL ABERTO	8
9 – VIGÊNCIA E INSTRUMENTALIZAÇÃO	9

	POLÍTICA ORGANIZACIONAL SUSTENTABILIDADE (ESG)	Última Revisão – 30/05/2023		
		Página 3 de 9	Revisão: 02	Publicação: 23/05/2022

1 - OBJETIVOS

Esta política tem como objetivo definir as diretrizes de atuação ESG da Vector, reafirmando o compromisso na integração dos aspectos ambientais, sociais e de governança na condução dos seus negócios com foco na redução de impactos socioambientais negativos e na geração de valor para a sociedade. Esta Política foi aprovada e conta com total apoio e engajamento da direção da empresa.


Além do objetivo de fomentar o desenvolvimento da cultura de sustentabilidade para toda a cadeia da empresa Vector Informática.

2 - ABRAGÊNCIA

Essa política de sustentabilidade aplica-se a todos os colaboradores da Vector Informática, todos devem conhecer e praticar nossa política de sustentabilidade. Devemos também garantir que Terceiros, subcontratados, representantes, consultores, fornecedores, clientes e prestadores de serviços de qualquer natureza, também tenham conhecimento dessa política de sustentabilidade.

3 – REFERÊNCIAS E DOCUMENTOS COMPLEMENTARES


- Código de Conduta e Ética da Vector Informática;
- Política de Gestão de Riscos;
- Política da Segurança da Informação;
- Manual de Gestão Ambiental;
- Diretrizes para relatório de sustentabilidade;
- Declaração Universal dos Direitos Humanos (Assembleia Geral das Nações Unidas (resolução 217 A III) em 10 de dezembro 1948).
- Política dos Direitos Humanos.
- Política de Conduta a Diversidade.
- Política Ambiental.

	POLÍTICA ORGANIZACIONAL SUSTENTABILIDADE (ESG)	Última Revisão – 30/05/2023		
		Página 4 de 9	Revisão: 02	Publicação: 23/05/2022

- Política de Responsabilidade Social.

4 – DEFINIÇÕES E SIGLAS

- Desenvolvimento Sustentável: desenvolvimento capaz de suprir as necessidades da geração atual, sem comprometer a capacidade de atender as necessidades das futuras gerações.
- ESG: do inglês “Environmental, Social and Governance” que se traduz para o português em Ambiental, Social e Governança (ASG). Esta sigla refere-se às políticas, práticas e critérios ambientais, sociais e de governança de um negócio.
- Doença ocupacional: Condição física ou mental adversa identificável, oriunda de, e/ou agravada por, uma atividade laboral e/ou situação relacionada ao trabalho.
- Eficiência: relação ente o resultado alcançado e os recursos utilizados.
- Estratégia: plano para alcançar um objetivo geral ou de longo prazo.
- Impacto Ambiental: qualquer alteração no meio ambiente seja adversa ou benéfica, que resulte, no todo ou em parte, dos aspectos ambientais de uma empresa.
- Prevenção da Poluição: Processos, Práticas, Técnicas, Materiais, Produtos, Serviços ou Energia para Evitar, Reduzir ou Controlar a Geração, Emissão ou Descarga de qualquer tipo de Poluente ou Rejeito.
- Direitos Humanos: são direitos inerentes a todos os seres humanos, independentemente de raça, sexo, escolha sexual, nacionalidade, etnia, idioma, religião, deficiência ou qualquer outra condição. Conforme a Declaração Universal dos Direitos Humanos da ONU, os Direitos Humanos incluem o direito à vida e à liberdade, à liberdade de opinião e de expressão, o direito ao trabalho e à educação, o direito ao bem-estar, entre muitos outros. Todos merecem esses direitos, sem discriminação.

	POLÍTICA ORGANIZACIONAL SUSTENTABILIDADE (ESG)	Última Revisão – 30/05/2023		
		Página 5 de 9	Revisão: 02	Publicação: 23/05/2022

5 - DIRETRIZES E AÇÕES


O Grupo Vector Informática está comprometido com o desenvolvimento do nosso programa de sustentabilidade. Acreditamos que a tecnologia pode contribuir com uma sociedade mais digital, próspera, produtiva, inclusiva e sustentável.

A nossa política de sustentabilidade (ESG) deve ser divulgada para todos os nossos colaboradores, fornecedores, parceiros e divulgada em nossos meios de comunicação para que toda a comunidade tenha acesso as essas informações.

5.1 - Diretrizes Ambientais:

É diretriz da empresa buscar, estimular e orientar práticas de eficiência ambiental junto a todos os envolvidos, dessa forma nossa política aborda as seguintes posturas:

- Consumo consciente de recursos e materiais em todos os processos e serviços, prezando pela redução de resíduos;
- Promover a geração de energia elétrica a partir de fontes de energia renovável. A energia solar, por ser limpa e sua produção não gerar resíduos para o meio-ambiente, se torna uma das fontes energéticas mais sustentáveis e por isso, é a escolha consciente da Vector. Além disso, a Vector também tem como prática fazer uso de lâmpadas LED (Light Emitting Diodes ou Diodo Emissor de Luz) em todas suas instalações. O LED, lâmpada sustentável, não contém nenhum elemento poluente ou contaminante. Também não emite calor, o que contribui na diminuição do consumo de energia pelo uso do sistema de ar-condicionado que será menos utilizado;
- Apoiar projetos e iniciativas de cunho ambiental, contribuindo com o desenvolvimento de ações de organizações da sociedade civil, instituições de ensino superior, ativistas, entre outros grupos ou órgãos que tenham afinidade com a causa;


	POLÍTICA ORGANIZACIONAL SUSTENTABILIDADE (ESG)	Última Revisão – 30/05/2023		
		Página 6 de 9	Revisão: 02	Publicação: 23/05/2022

- Seguir as melhores práticas de mercado relacionadas às questões climáticas, tendo por base as discussões dos acordos das Conferências das Partes (COPs) e manter a estratégia de redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE) e outros gases (Substâncias Destruidoras da Camada de Ozônio – SDO e Material Particulado – MP), reduzindo a pegada de carbono e contribuindo para o combate às mudanças climáticas;
- Promover o consumo consciente de água. Para ampliar o consumo de água consciente a Vector promove eventos, e campanhas para a necessidade do cuidado com o desperdício;
- A Vector valoriza e incentiva o home office, permitindo que o colaborador atue fora dos escritórios da empresa, podendo trabalhar de qualquer lugar desde que tenha todas as ferramentas (telefone, notebook, acesso à internet). Essa modalidade apresenta diversas vantagens ambientais, como a redução na emissão de gases poluentes relacionados aos deslocamentos em veículos até os escritórios. Também permite que o colaborador trabalhe com mais tranquilidade estando próximo de amigos e familiares, com mais qualidade de vida para todos. Por esses motivos a Vector optou por manter colaboradores trabalhando em suas residências, mesmo após o fim do isolamento social provocado pela pandemia da Covid-19;

5.2 – Diretrizes de Governança:

A Vector Informática tem como objetivo garantir a utilização do motivo de sua existência, a Governança, com êxito e eficiência internamente.

- Promover e fortalecer uma empresa que preza pela ética, integridade e transparência, materializado por meio de um Programa de Compliance;
- Promover aperfeiçoamento contínuo dos colaboradores e envolvidos com a companhia para internalização da cultura;
- Atendimento ao código de ética e conduta.;
- Usar a regras de anticorrupção;


	POLÍTICA ORGANIZACIONAL SUSTENTABILIDADE (ESG)	Última Revisão – 30/05/2023		
		Página 7 de 9	Revisão: 02	Publicação: 23/05/2022

- Disseminar junto aos colaboradores a nossas regras comerciais e concorrenciais;
- Gestão fiscal por meio do uso de práticas responsáveis e transparentes e aplicação de normas contábeis vigentes;
- Geração de resultados econômico-financeiros com investimentos contínuos para a melhoria das suas operações;
- Transparência na condução de nossos negócios e na manutenção do caminho de crescimento e perpetuação da empresa.

5.3 – Diretrizes Sociais:

A valorização do Capital Humano e a Coesão Social incorporam as ações da empresa nesse eixo específico. As posturas adotadas contemplam:

- Promover o respeito aos direitos humanos e o repúdio à discriminação em todas as relações de negócio da empresa;
- Prezar pela saúde física e mental dos colaboradores, garantindo condições de trabalho e promovendo uma vida saudável e bem-estar para todos;
- Prezar pela igualdade de gênero, promovendo ações que mantenham a paridade e o acesso igualitário a oportunidade;
- Valorizar e incentivar a diversidade e inclusão estabelecendo metas, iniciativas e ações para garantir que a Vector seja mais diversa;
- Mediar os conflitos de interesses;
- Respeito aos direitos fundamentais das crianças e dos adolescentes;
- Passar conscientização sobre a violência contra a mulher, abuso sexual, trabalho escravo, tráfico de pessoas e drogas;
- Praticar toda a segurança do trabalho junto com os nossos colaboradores, fornecedores e parceiros;
- Atrair, reter e desenvolver talentos desenvolvendo ações e projetos para atender e buscar jovens e futuros profissionais nos mais diferentes locais e realidades;

	POLÍTICA ORGANIZACIONAL SUSTENTABILIDADE (ESG)	Última Revisão – 30/05/2023		
		Página 8 de 9	Revisão: 02	Publicação: 23/05/2022

- Contribuir com o desenvolvimento local das comunidades e das cidades onde atuamos através da implementação de projetos de impactos sociais com ênfase nos programas de geração de emprego e renda e inovação;
- Promover o engajamento e a parceria dos clientes e fornecedores durante toda a vigência do contrato com a Vector.

6 - COMITÊ

Foi criado um comitê para mapear as necessidades de atualização desta Política de Sustentabilidade, e também para acompanhar se todos os objetivos, metas estão sendo cumpridos e também será de responsabilidade desse comitê a disseminação da nossa cultura de sustentabilidade.

Participantes:


- Mandeleíne Bragança (Diretora)
- Lauma Costa (Gerente)
- Eliz Regina de Oliveira (Supervisora Comercial)
- Thamiris Silva (Analista Administrativo)

7 – COMUNICAÇÃO E TREINAMENTO

Todos os colaboradores, parceiros e fornecedores da Vector Informática devem ter conhecimento, aplicar e seguir a nossa política de Sustentabilidade, trazer ideias e inovações para que cada vez mais o Grupo Vector seja sustentável e faça a diferença na comunidade.

8 - CANAL ABERTO

A Vector Informática deixa um canal aberto, para que todos possam contribuir com sugestões e também caso precise denunciar algo irregular que fere a nossa política de sustentabilidade. Canal de comunicação: faleconsoco@vectorinf.com.br

	POLÍTICA ORGANIZACIONAL SUSTENTABILIDADE (ESG)	Última Revisão – 30/05/2023		
		Página 9 de 9	Revisão: 02	Publicação: 23/05/2022

9 – VIGÊNCIA E INSTRUMENTALIZAÇÃO

A presente política organizacional de sustentabilidade ESG tem vigência a partir de sua data de publicação e validade indeterminada, e ser decidido pela Diretoria, RH e Alta Gestão, e posteriormente divulgado a todos os interessados.



Suleiman O. Bragança

CEO

Vector Informática Ltda.